

L'accueil des migrant.e.s en Belgique et en Europe : une question de volonté politique !

Les matinées des thématiques interculturelles

Formation de 4 matinées indépendantes

Présentation

Ce mini-cycle de formation vise à permettre aux opérateurs de l'intégration des personnes étrangères, aux travailleur.euse.s de la sphère sociale et socioculturelle et à toute personne intéressée, d'accéder à différentes thématiques de l'interculturalité. Une formule courte qui tient compte de la disponibilité parfois compliquée des participants. Un espace de dialogue et d'échanges dans lequel les exposés des intervenant.e.s sont enrichis par les expériences et les connaissances des participant.e.s.

 **L'accueil des migrant.e.s en Belgique et en Europe : une question de volonté politique !**

Lundi 13 mars 2023 de 9h30 à 12h30 en ligne

Les médias évoquent régulièrement la crise de l'accueil en Belgique. L'emploi du mot « crise » n'est pas anodin, il laisse entendre que la situation ne pouvait

être anticipée, et les solutions pour la résoudre encore moins. Or, rien n'est moins vrai. L'accueil des migrant.e.s en Belgique et en Europe est bel et bien une question de volonté politique. L'activation de la protection temporaire pour la 1ère fois en 20 ans par l'Europe pour les réfugié.e.s ukrainien.ne.s en est la preuve. Avant cela, plusieurs événements clé de l'histoire politique européenne et belge viennent attester cette question du choix, tantôt dans une perspective d'ouverture et d'accueil (comme les accords de la Belgique avec l'Italie, la Grèce, l'Espagne, la Turquie, le Maroc pour « importer » des travailleurs), tantôt dans une perspective de fermeture et de repli sur soi (non régularisation des personnes sans-papiers, création de Frontex, accords entre l'Angleterre et le Rwanda en 2022,...).

L'intervenant.e dressera un panorama du sujet et évoquera les leviers d'action et les moyens d'interpellation des politiques.

Objectifs

- ❑ Acquérir une meilleure compréhension des enjeux actuels de la gestion des migrations
- ❑ Développer une lecture critique des choix et des orientations des politiques dans la gestion des migrations, de l'accueil
- ❑ Eclairer les leviers d'action et les moyens d'interpellation pour la justice migratoire.

Public

Professionnel.le.s ou volontaires en lien avec un public d'origine étrangère. De même que toute personne intéressée par le sujet.

Ce mini-cycle de formation comporte 3 autres matinées :

✘ [L'instabilité de l'Est du Congo : causes et conséquences](#)

Jeudi 13 avril 2023 de 18h à 20h

✘ [Lutte contre la radicalisation : où en est-on ?](#)

Vendredi 16 juin 2023 de 9h30 à 12h30 en ligne

✘ [Les « Harraga », ces migrant.e.s qui cherchent à traverser la Méditerranée au péril de leur vie](#)

Lundi 2 octobre 2023 de 9h30 à 12h30 en ligne

Contact

**Responsable formations : Véronique
BOURGEOIS – veronique@cainamur.be – 081
71 35 28**

**Responsable inscriptions : Ghislaine DE
BLOCK – ghislaine@cainamur.be – 081 71 35
27**

**Programme de formations et
séances d'information 2023**



[C'est par ici !](#)

[Inscrivez-vous au premier semestre 2023 des formations et séances d'information du CAI ! La suite sera accessible dès le 30 juin 2023](#)

[Voir les modalités pratiques de participation aux formations et séances d'info](#)

Inscriptions aux formations et séances d'info du CAI

Veuillez activer JavaScript dans votre navigateur pour remplir ce formulaire.

Prénom / Nom *

Prénom

Nom

Fonction

Nom de l'organisme

Adresse *

Code postal *

Ville *

Téléphone *

E-mail *

Statut *

- ☐ travailleur
- ☐ étudiant
- ☐ demandeur d'emploi

- ☐ personne individuelle

Attestation

- ☐ Je souhaite recevoir une attestation de présence.

Abonnement Newsletter

- ☐ Je souhaite m'abonner à la newsletter mensuelle du C.A.I.

Photos

- ☐ Je ne souhaite pas être pris en photo.

Les photos prises par le C.A.I. sont utilisées pour mémoire et promotions des activités du C.A.I. exclusivement. Notre association s'efforce de respecter le Règlement européen pour la protection des données (RGPD). N'hésitez pas à nous contacter pour toute question.

Formation / Séance d'info

- ☐ FLE métier : des expériences à mettre en valeur – 9/12/2022 de 9h30 à 12h30

J'autorise *

- ☐ le CAI Namur à m'envoyer des informations relatives à ses services, et à traiter mes données à caractère personnel pour les finalités propres à ma demande. Conformément au RGPD et à sa politique de confidentialité, le CAI Namur ne communique pas de données à caractère personnel/privées à autrui.

Inscription Newsletter CAI

Citoyenneté

En tant que Centre Régional d'Intégration, le CAI a pour mission d'organiser le parcours d'intégration pour les primo-arrivants en province de Namur. Dans le cadre de ce parcours, les personnes étrangères doivent participer à un module de **formation à la citoyenneté de 60 heures** organisé par des opérateurs reconnus par la Région Wallonne.

[> Vers la cartographie des opérateurs en formation citoyenneté en province de Namur](#)

Témoignages sur la diversité en entreprise (capsules vidéo)

Des initiatives originales de projets d'insertion socioprofessionnelle

Ces vidéos ont été réalisées à l'initiative du C.A.I. dans le cadre du Forum Emploi-Diversité-Entreprise qui s'est tenu le 13 février 2020.

Elles se veulent être des supports pédagogiques qui mettent en valeur les projets d'insertion socioprofessionnelle à destination des personnes étrangères et qui encouragent la diversité dans les entreprises.

1ères capsule : « Mentorat : une véritable rencontre culturelle »

Acteur de cet accompagnement en région namuroise, le service de mentorat du C.A.I. fonctionne sur base d'une mise en relation d'un mentor avec la personne, primo-arrivante ou demandeuse d'asile, dont il assure l'accompagnement direct. Le mentor aide à mieux comprendre le monde du travail en Belgique. Cet accompagnement prend la forme d'une véritable rencontre culturelle qui apporte également au mentor une valorisation et une remise à jour de ses compétences.

Deux projets de mentorat sont organisés au C.A.I. : le Mentorat Interculturel Namurois (pour des mentors hors de la vie active) et Net2Work

La première vidéo présente le projet MIN, avec Bernadette, Mentor et Milana, accompagnatrice interculturelle au C.A.I.

[Vers le monitoring socio-économique](#)

La seconde capsule présente Net2Work Asile, avec Stéphane, Mentor, et Marie-Reine, Mentee

3ème capsule : « Désapprendre pour réapprendre », avec Kenny et Afico

Afico (asbl namuroise Animation Formation Information Coordination) organise une formation qui vise à permettre à tous de participer à la société dans ses aspects politiques économiques, sociaux et culturels. C'est un lieu où, tout à la fois, on comptabilise les compétences, on mène une approche interculturelle et on offre un « outillage » professionnel.

Un parcours d'insertion... et humain

4ème capsule : « Apprendre le français tout en valorisant ses compétences », avec Antoine et Carrefour des cultures

Accompagné par l'asbl namuroise Carrefour des cultures, dans le registre « valorisation des compétences », Antoine, débarqué de Syrie en 2015, a bénéficié de cours d'apprentissage pratique du français qu'il juge plus performants que les traditionnels cours de FLE (français langue étrangère), parce que plus en contact avec le terrain professionnel. L'action de Carrefour des cultures en termes d'apprentissage du français se noue dans un partenariat avec le FOREM, en privilégiant une valorisation des compétences basée sur les compétences acquises dans le pays d'origine.

5ème capsule : « Apprendre le français pour reprendre des études. Un exemple de résilience. », avec Maamon et l'Unamur

Autre chemin sur la voie du marché de l'emploi, le parcours de formation en français pour préparer la reprise d'étude organisé par l'initiative locale d'intégration de l'UNamur. C'est celui emprunté par Maamon, infirmier venu de Syrie. À son arrivée en Belgique en 2015, il a axé son approche sur l'apprentissage du français de base, puis, à partir de 2018, sur une connaissance linguistique plus approfondie lui assurant une autonomie totale et une reprise d'étude en 3ème année d'infirmier à l'Henallux.

6ème capsule : « Travailler et se former », avec Lire & Ecrire et la Ressourcerie Namuroise

La Ressourcerie namuroise, reconnue comme entreprise sociale,

engage 70 personnes. Entre 10 et 15 nationalités s'y côtoient. L'asbl Lire et Écrire assure la formation en français, dans un partenariat avec la Ressourcerie. Dans son travail avec les entreprises, elle est attentive à ne pas se cantonner juste au français, mais à prendre en compte son contexte, à approcher les écrits du quotidien comme lire un planning de travail, les droits et devoirs des travailleurs, etc.