

Intervision autour de l'interculturalité : analyse d'incidents critiques



□

Vendredi 28 juin, mercredi 18 septembre et jeudi 14 novembre 2024

□

13h30 - 16h30

□

à destination de toute personne œuvrant auprès d'un public multiculturel et désireuse d'améliorer sa pratique professionnelle ou de volontariat

□

Véronique BOURGEOIS CAI Namur

Présentation

Travailler avec un public issu de l'immigration peut être source d'incompréhensions et de chocs culturels de part et d'autre. Pour dépasser ces incidents, Il est important de prendre un temps de recul pour analyser ce qui a fait problème, identifier les causes et réfléchir aux pistes de solutions pour prévenir leur apparition, en adoptant une perspective systémique. Durant cette intervision, les participant.e.s auront l'occasion de travailler au départ de situations vécues par un ou plusieurs membres du groupe et qui ne sont pas encore résolues ou dont la tentative de solution mise en place a échoué. Si plusieurs participant.es à l'intervision ont un cas à soumettre à l'analyse du groupe, et compte tenu du fait que deux cas maximum pourront être analysés en profondeur dans le temps imparti, un processus de choix collectif sera réalisé. La formatrice proposera alors la méthode d'analyse la plus appropriée au groupe présent et à chaque cas traité. La participation à plusieurs de ces intervisions vous entraînera, petit à petit, à animer vous-mêmes un dispositif d'analyse d'incidents critiques avec vos collègues.

Objectifs

- S'exercer à mobiliser des dispositifs d'analyse d'incidents critiques interculturels (notamment la démarche interculturelle de Margalit-Cohen Emerique) et d'analyse de pratiques professionnelles.
- Echanger entre pairs ses bonnes pratiques.

Prérequis

avoir suivi le module « [Initiation à la démarche interculturelle](#) » de 3 jours au CAI, ou avoir suivi une autre

formation de base à l'interculturalité d'une durée de 2 jours minimum ([contactez-nous](#) afin de le déterminer ensemble).

Formulaire d'inscription à cette formation

Veuillez activer JavaScript dans votre navigateur pour remplir ce formulaire.

Organisme *

Prénom - Nom *

Prénom

Nom

Fonction *

Téléphone *

E-mail *

Statut *

- travailleur
- étudiant
- demandeur d'emploi
- personne individuelle

Attestation

- Je souhaite recevoir une attestation de présence.

je m'inscris à l' : *

- Intersession autour de l'interculturalité : analyse d'incidents critiques - 28/06 de 13h30 à 16h30
- Intersession autour de l'interculturalité : analyse d'incidents critiques - 18/09 de 13h30 à 16h30
- Intersession autour de l'interculturalité : analyse d'incidents critiques - 14/11 de 13h30 à 16h30

Photos

- Je ne souhaite pas être pris en photo.

Les photos prises par le C.A.I. sont utilisées pour mémoire et promotions des activités du C.A.I. exclusivement. Notre association s'efforce de respecter le Règlement européen pour

la protection des données (RGPD). N'hésitez pas à nous contacter pour toute question.

Je me suis inscrit.e, *

- Je bloque mon agenda pour mon/mes inscriptions et m'engage à prévenir au plus vite inscriptions@cainamur.be en cas de changement.

J'autorise *

- le CAI Namur à m'envoyer des informations relatives à ses services, et à traiter mes données à caractère personnel pour les finalités propres à ma demande. Conformément au RGPD et à sa politique de confidentialité, le CAI Namur ne communique pas de données à caractère personnel/privées à autrui.

Envoyer

[Retourner au programme complet des formations 2024](#)

[Modalités pratiques des formations et séances d'informations](#)

**Comment réagir à des propos
racistes, sexistes,
homophobes ?**



□

Jeudi 27 juin 2024

□

9h30 - 16h30

□

Tout public

□

**Anne BERNARD - Centre Librex, Foued BELLALI - asbl
2bouts**

Présentation

Les propos racistes, sexistes, homophobes nous laissent souvent dans l'indignation, sans savoir quoi, ni comment y répondre de manière constructive. Pourtant, ils sont monnaie courante dans les médias, les discours politiques, les conversations quotidiennes, parfois dissimulés derrière le masque de l'humour ou des procédés rhétoriques complexes.

Quel argument sera audible et porteur de changement de mentalité ? Que faire pour éviter de tomber dans les pièges de l'émotionnel ou de se perdre dans des « discussions de comptoir » vaines.

Lors de cette journée de formation, le formateur travaillera avec vous les questions suivantes à travers des outils pratiques et des mises en situation : Comment développer des attitudes intérieures qui permettent de voir l'Autre non plus comme un·e inconnu·e suscitant méfiance, voire défiance ? Comment vivre nos différences sans rejet ? Comment faire la part des choses et garder des règles de conduite citoyennes, individuelles et collectives, favorisant l'ouverture à l'autre et le non-jugement ? Comment réagir de façon constructive, en favorisant l'écoute et la compréhension de l'autre tout en évitant les discours moralisateurs sur le racisme ? Vous repartirez avec des pistes concrètes pour susciter le dialogue et créer un climat de confiance avec les personnes et groupes avec lesquels vous travaillez, pour passer de l'émotion à la raison.

Objectifs

- S'approprier des techniques d'animation pour réagir aux propos racistes, sexistes, homophobes en passant de l'émotion à la raison.
- S'entraîner au développement et à la pratique d'une pédagogie alternative capable de faire échec aux dérives extrémistes.
- S'entraîner à adopter une posture qui favorise l'écoute et la compréhension de l'autre, l'ouverte à l'autre et le non-jugement.

Prérequis

aucun. Néanmoins cette journée de formation est complémentaire à notre [cycle de formation anti-discrimination](#), et vient la

compléter d'un point de vue plus concret. Ce cycle de formation anti-discrimination est organisé chaque année, vous pouvez donc aussi commencer par cette journée de formation-ci et participer l'année civile prochaine au cycle de formation anti-discrimination

Formulaire d'inscription à cette formation

Veuillez activer JavaScript dans votre navigateur pour remplir ce formulaire.

Organisme *

Prénom - Nom *

Prénom

Nom

Fonction *

Téléphone *

E-mail *

Statut *

- travailleur
- étudiant
- demandeur d'emploi
- personne individuelle

Attestation

- Je souhaite recevoir une attestation de présence.

je m'inscris à la formation : *

- Comment réagir à des propos racistes, sexistes, homophobes ? 27/06 de 9h30 à 16h30

Photos

- Je ne souhaite pas être pris en photo.

Les photos prises par le C.A.I. sont utilisées pour mémoire et promotions des activités du C.A.I. exclusivement. Notre association s'efforce de respecter le Règlement européen pour la protection des données (RGPD). N'hésitez pas à nous contacter pour toute question.

Je me suis inscrit.e, *

- Je bloque mon agenda pour mon/mes inscriptions et m'engage à prévenir au plus vite inscriptions@cainamur.be en cas de changement.

J'autorise *

- le CAI Namur à m'envoyer des informations relatives à ses services, et à traiter mes données à caractère personnel pour les finalités propres à ma demande. Conformément au RGPD et à sa politique de confidentialité, le CAI Namur ne communique pas de données à caractère personnel/privées à autrui.

Envoyer

[Retourner au programme complet des formations 2024](#)

[Modalités pratiques des formations et séances d'informations](#)

Cycle de formation anti-discrimination – Module 3 : La loi anti-racisme et accompagner une victime de discrimination



□

Jeudi 20 juin, vendredi 21 juin 2024

□

9h30-12h30 et 13h30-16h30

□

**à destination des professionnel.le.s, volontaires
et toute personne intéressée le sujet**

□

CAI Namur - UNIA

Présentation

[Module 1 : La mécanique de la discrimination raciale : Le 21 juin 2024 de 9h30 à 12h30](#)

Module 2 : Unia et la législation anti-discrimination : Le 20 juin de 13h30 à 16h30

Le cadre législatif mis en place en Belgique et en Wallonie

contre les discriminations s'avère compliqué à maîtriser pour des personnes non-initiées. Se familiariser avec celui-ci permet de distinguer une discrimination, au sens de la loi, d'un ressenti. Découvrir les critères protégés par la loi, les domaines d'application de celle-ci, les comportements interdits et les justifications possibles seront au programme de ce module. Par ailleurs, une présentation du fonctionnement d'Unia permettra de mieux comprendre son rôle et ses missions.

Module 3 : La loi anti-racisme et accompagner une victime de discrimination : Le 21 juin de 9h30 à 12h30

Cette matinée se concentrera sur les discriminations raciales et la réaction adéquate en tant que professionnel.le face à une telle situation. Un complément sur la loi anti-racisme permettra de disposer des connaissances nécessaires afin de détecter les éléments constitutifs d'une telle discrimination. Des cas pratiques seront proposés dans le but d'acquérir les réflexes utiles à un premier accompagnement des victimes avant de passer le relais vers Unia. Enfin, des outils et des illustrations chiffrées permettront de mieux cerner le phénomène de manière globale.

Par ailleurs, ce module sera également l'occasion de revenir sur l'objectif à moyen et long terme du cycle à savoir : la constitution d'un réseau d'acteurs aptes à recevoir les signalements sur l'ensemble du territoire provincial.

Il est à noter que le cycle se pense en articulation avec la formation : "Comment réagir à des propos racistes, sexistes, homophobes ? " (voir catalogue).

Objectifs

- Comprendre et distinguer les différents concepts : stéréotype, préjugé, discrimination & racisme. Aborder

leur impact sur les personnes qui en sont victimes.
Questionner les limites de la tolérance.

- Découvrir et expérimenter des outils, des supports et des méthodes pour déconstruire les stéréotypes et les préjugés.
- Mettre en lien les phénomènes de racisme actuels avec l'Histoire et l'évolution sociopolitique de notre société.
- Souligner la complémentarité qu'il y a entre lutte contre la discrimination et la promotion de la diversité.
- Expliquer à fois la lettre et l'esprit de la loi.
- Mettre en évidence la manière dont le participant peut manier l'outil juridique sur son lieu de travail ou d'action.
- Aborder la définition des groupes cibles : LGBT-Personne d'origine étrangère-personnes porteuses d'un handicap-Femmes/Hommes, etc.
- Acquérir les bons réflexes pour fournir un premier accompagnement à une personne victime de discrimination.

Prérequis

Module 2 : aucun

Module 3 : avoir suivi le module 2

Formulaire d'inscription à cette formation

Veillez activer JavaScript dans votre navigateur pour remplir ce formulaire.

Organisme *

Prénom - Nom *

Prénom

Nom

Fonction *

Téléphone *

E-mail *

Statut *

- travailleur
- étudiant
- demandeur d'emploi
- personne individuelle

Attestation

- Je souhaite recevoir une attestation de présence.

je m'inscris au cycle de formation anti-discrimination : *

- Module 1 : La mécanique de la discrimination raciale
20/06/24 de 9h30 à 12h30
- Module 2 : Unia et la législation anti-discrimination
20/06/24 de 13h30 à 16h30
- Module 3 : La loi anti-racisme et accompagner une
victime de discrimination 21/06/24 de 9h30 à 12h30

Photos

- Je ne souhaite pas être pris en photo.

Les photos prises par le C.A.I. sont utilisées pour mémoire et promotions des activités du C.A.I. exclusivement. Notre association s'efforce de respecter le Règlement européen pour la protection des données (RGPD). N'hésitez pas à nous contacter pour toute question.

Je me suis inscrit.e, *

- Je bloque mon agenda pour mon/mes inscriptions et m'engage à prévenir au plus vite inscriptions@cainamur.be en cas de changement.

J'autorise *

- le CAI Namur à m'envoyer des informations relatives à ses services, et à traiter mes données à caractère personnel pour les finalités propres à ma demande. Conformément au RGPD et à sa politique de confidentialité, le CAI Namur ne communique pas de données à caractère personnel/privées à autrui.

Envoyer

[Retourner au programme complet des formations 2024](#)

[Modalités pratiques des formations et séances d'informations](#)

Cycle de formation anti-discrimination – Module 2 : Unia et la législation anti-discrimination



□

Jeudi 20 juin, vendredi 21 juin 2024

□

9h30-12h30 et 13h30-16h30

□

à destination des professionnel.le.s, volontaires et toute personne intéressée le sujet

□

Cai Namur - UNIA

Présentation

[Module 1 : La mécanique de la discrimination raciale : Le 21 juin 2024 de 9h30 à 12h30](#)

Module 2 : Unia et la législation anti-discrimination : Le 20 juin de 13h30 à 16h30

Le cadre législatif mis en place en Belgique et en Wallonie contre les discriminations s'avère compliqué à maîtriser pour des personnes non-initiées. Se familiariser avec celui-ci permet de distinguer une discrimination, au sens de la loi, d'un ressenti. Découvrir les critères protégés par la loi, les domaines d'application de celle-ci, les comportements interdits et les justifications possibles seront au programme de ce module. Par ailleurs, une présentation du fonctionnement d'Unia permettra de mieux comprendre son rôle et ses missions.

Module 3 : La loi anti-racisme et accompagner une victime de discrimination : Le 21 juin de 9h30 à 12h30

Cette matinée se concentrera sur les discriminations raciales et la réaction adéquate en tant que professionnel.le face à une telle situation. Un complément sur la loi anti-racisme permettra de disposer des connaissances nécessaires afin de détecter les éléments constitutifs d'une telle discrimination. Des cas pratiques seront proposés dans le but d'acquérir les réflexes utiles à un premier accompagnement des victimes avant de passer le relais vers Unia. Enfin, des outils et des

illustrations chiffrées permettront de mieux cerner le phénomène de manière globale.

Par ailleurs, ce module sera également l'occasion de revenir sur l'objectif à moyen et long terme du cycle à savoir : la constitution d'un réseau d'acteurs aptes à recevoir les signalements sur l'ensemble du territoire provincial.

Il est à noter que le cycle se pense en articulation avec la formation : "Comment réagir à des propos racistes, sexistes, homophobes ? " (voir catalogue).

Objectifs

- Comprendre et distinguer les différents concepts : stéréotype, préjugé, discrimination & racisme. Aborder leur impact sur les personnes qui en sont victimes. Questionner les limites de la tolérance.
- Découvrir et expérimenter des outils, des supports et des méthodes pour déconstruire les stéréotypes et les préjugés.
- Mettre en lien les phénomènes de racisme actuels avec l'Histoire et l'évolution sociopolitique de notre société.
- Souligner la complémentarité qu'il y a entre lutte contre la discrimination et la promotion de la diversité.
- Expliquer à fois la lettre et l'esprit de la loi.
- Mettre en évidence la manière dont le participant peut manier l'outil juridique sur son lieu de travail ou d'action.
- Aborder la définition des groupes cibles : LGBT-Personne d'origine étrangère-personnes porteuses d'un handicap-Femmes/Hommes, etc.
- Acquérir les bons réflexes pour fournir un premier

accompagnement à une personne victime de discrimination.

Prérequis

Module 2 : aucun

Module 3 : avoir suivi le module 2

Formulaire d'inscription à cette formation

Veuillez activer JavaScript dans votre navigateur pour remplir ce formulaire.

Organisme *

Prénom - Nom *

Prénom

Nom

Fonction *

Téléphone *

E-mail *

Statut *

- travailleur
- étudiant
- demandeur d'emploi
- personne individuelle

Attestation

- Je souhaite recevoir une attestation de présence.

je m'inscris au cycle de formation anti-discrimination : *

- Module 1 : La mécanique de la discrimination raciale
20/06/24 de 9h30 à 12h30
- Module 2 : Unia et la législation anti-discrimination
20/06/24 de 13h30 à 16h30
- Module 3 : La loi anti-racisme et accompagner une
victime de discrimination 21/06/24 de 9h30 à 12h30

Photos

- Je ne souhaite pas être pris en photo.

Les photos prises par le C.A.I. sont utilisées pour mémoire et promotions des activités du C.A.I. exclusivement. Notre association s'efforce de respecter le Règlement européen pour la protection des données (RGPD). N'hésitez pas à nous contacter pour toute question.

Je me suis inscrit.e, *

- Je bloque mon agenda pour mon/mes inscriptions et m'engage à prévenir au plus vite inscriptions@cainamur.be en cas de changement.

J'autorise *

- le CAI Namur à m'envoyer des informations relatives à ses services, et à traiter mes données à caractère personnel pour les finalités propres à ma demande. Conformément au RGPD et à sa politique de confidentialité, le CAI Namur ne communique pas de données à caractère personnel/privées à autrui.

Envoyer

[Retourner au programme complet des formations 2024](#)

[Modalités pratiques des formations et séances d'informations](#)

Cycle de formation anti-discrimination – Module 1 : La mécanique de la discrimination raciale



□

Jeudi 20 juin, vendredi 21 juin 2024

□

9h30-12h30 et 13h30-16h30

□

**à destination des professionnel.le.s, volontaires
et toute personne intéressée le sujet**

□

CAI Namur - UNIA

Présentation

**Module 1 : La mécanique de la discrimination raciale : Le 20
juin 2024 de 9h30 à 12h30**

Stéréotypes, préjugés, racisme ... il n'est pas toujours aisé de faire le tri dans toutes ces notions qui viennent souvent ensemble dans une discussion. Pourtant, chacun de ces concepts

possède ses caractéristiques et fonctionnalités propres, et offre un regard particulier sur les mécanismes de fabrication des discours de haine. Apprendre à distinguer l'information objective du discours anxiogène, c'est pourtant le point de départ pour les comprendre. Cette matinée proposera de poser les bases théoriques et pratiques pour une meilleure compréhension des phénomènes de discrimination et de la perpétuation des mécanismes racistes dans notre société.

Module 2 : Unia et la législation anti-discrimination : Le 20 juin de 13h30 à 16h30

Le cadre législatif mis en place en Belgique et en Wallonie contre les discriminations s'avère compliqué à maîtriser pour des personnes non-initiées. Se familiariser avec celui-ci permet de distinguer une discrimination, au sens de la loi, d'un ressenti. Découvrir les critères protégés par la loi, les domaines d'application de celle-ci, les comportements interdits et les justifications possibles seront au programme de ce module. Par ailleurs, une présentation du fonctionnement d'Unia permettra de mieux comprendre son rôle et ses missions.

Module 3 : La loi anti-racisme et accompagner une victime de discrimination : Le 21 juin de 9h30 à 12h30

Cette matinée se concentrera sur les discriminations raciales et la réaction adéquate en tant que professionnel.le face à une telle situation. Un complément sur la loi anti-racisme permettra de disposer des connaissances nécessaires afin de détecter les éléments constitutifs d'une telle discrimination. Des cas pratiques seront proposés dans le but d'acquérir les réflexes utiles à un premier accompagnement des victimes avant de passer le relais vers Unia. Enfin, des outils et des illustrations chiffrées permettront de mieux cerner le phénomène de manière globale.

Par ailleurs, ce module sera également l'occasion de revenir sur l'objectif à moyen et long terme du cycle à savoir : la

constitution d'un réseau d'acteurs aptes à recevoir les signalements sur l'ensemble du territoire provincial.

Il est à noter que le cycle se pense en articulation avec la formation : "[Comment réagir à des propos racistes, sexistes, homophobes ?](#)".

Objectifs

- Comprendre et distinguer les différents concepts : stéréotype, préjugé, discrimination & racisme. Aborder leur impact sur les personnes qui en sont victimes. Questionner les limites de la tolérance.
- Découvrir et expérimenter des outils, des supports et des méthodes pour déconstruire les stéréotypes et les préjugés.
- Mettre en lien les phénomènes de racisme actuels avec l'Histoire et l'évolution sociopolitique de notre société.
- Souligner la complémentarité qu'il y a entre lutte contre la discrimination et la promotion de la diversité.
- Expliquer à fois la lettre et l'esprit de la loi.
- Mettre en évidence la manière dont le participant peut manier l'outil juridique sur son lieu de travail ou d'action.
- Aborder la définition des groupes cibles : LGBT-Personne d'origine étrangère-personnes porteuses d'un handicap-Femmes/Hommes, etc.
- Acquérir les bons réflexes pour fournir un premier accompagnement à une personne victime de discrimination.

Prérequis

Module 1 : aucun

Module 2 : aucun

Module 3 : avoir suivi le module 2

Formulaire d'inscription à cette formation

Veuillez activer JavaScript dans votre navigateur pour remplir ce formulaire.

Organisme *

Prénom - Nom *

Prénom

Nom

Fonction *

Téléphone *

E-mail *

Statut *

- travailleur
- étudiant
- demandeur d'emploi
- personne individuelle

Attestation

- Je souhaite recevoir une attestation de présence.

je m'inscris au cycle de formation anti-discrimination : *

- Module 1 : La mécanique de la discrimination raciale
20/06/24 de 9h30 à 12h30
- Module 2 : Unia et la législation anti-discrimination
20/06/24 de 13h30 à 16h30
- Module 3 : La loi anti-racisme et accompagner une
victime de discrimination 21/06/24 de 9h30 à 12h30

Photos

- Je ne souhaite pas être pris en photo.

Les photos prises par le C.A.I. sont utilisées pour mémoire et promotions des activités du C.A.I. exclusivement. Notre association s'efforce de respecter le Règlement européen pour

la protection des données (RGPD). N'hésitez pas à nous contacter pour toute question.

Je me suis inscrit.e, *

- Je bloque mon agenda pour mon/mes inscriptions et m'engage à prévenir au plus vite inscriptions@cainamur.be en cas de changement.

J'autorise *

- le CAI Namur à m'envoyer des informations relatives à ses services, et à traiter mes données à caractère personnel pour les finalités propres à ma demande. Conformément au RGPD et à sa politique de confidentialité, le CAI Namur ne communique pas de données à caractère personnel/privées à autrui.

Envoyer

[Retourner au programme complet des formations 2024](#)

[Modalités pratiques des formations et séances d'informations](#)