



# Catalogue de formations et séances d'informations 2023

## Présentation du CAI

Le Centre d'Action Interculturelle est une asbl agréée en tant que Centre Régional d'Intégration des personnes étrangères par la Région Wallonne. Il couvre le territoire de la province de Namur.

**Parce que, dans notre société...** l'origine des gens est encore souvent considérée comme un problème. Des personnes étrangères et d'origine étrangère sont toujours en butte à des difficultés en matière d'accès à l'épanouissement social et culturel, à la scolarité, à la citoyenneté, à la santé, au logement, à l'emploi...

**Au CAI...** les valeurs de liberté, de justice, d'égalité et de respect de tous sont nos principes fondateurs. Nos activités sont menées dans le but d'atteindre une cohabitation respectueuse dans une société où tous ses membres pourront participer de manière démocratique et égalitaire, jouir entièrement de leurs droits et pourvoir à tous leurs besoins.

### Notre objectif spécifique et stratégique

Favoriser l'intégration des personnes étrangères ou d'origine étrangère en impulsant l'approche interculturelle dans les pratiques des acteur.rice.s sociaux.ales et les politiques d'intégration.

### Notre action

Evaluer, informer, assembler, sensibiliser, initier et interpeller pour impulser et mener des politiques d'intégration et des pratiques interculturelles.

## Introduction

Nous avons le plaisir de vous présenter notre programme de formations et de séances d'information à destination des travailleuse.s de différents secteurs (social, public, culturel, jeunesse, santé, insertion socio-professionnelle, enseignement,...) et des citoyen.ne.s qui décident de s'impliquer bénévolement auprès des personnes étrangères ou d'origine étrangère.

Pour 2023, en plus du cycle de formation "Comprendre pour agir" et de celui de "Droits des étrangers", nous proposons de nouvelles formations qui répondent aux besoins exprimés par les associations de migrants qui gravitent autour du CAI mais pouvant potentiellement intéresser toute association désireuse de se mettre en conformité avec les obligations légales.

### Comprendre pour agir

La société dans laquelle nous vivons est multiculturelle. La reconnaissance de la diversité de cultures au sein même de la société n'est pas encore acquise par tou.te.s. Or poser ce constat est un point de départ indispensable si l'on veut comprendre notre société et contribuer à l'améliorer.

L'interculturel, c'est une nouvelle dimension qui s'installe à partir de la reconnaissance d'une situation multiculturelle, vers la construction commune d'une société plus égalitaire, dans le respect de la différence et la valorisation de ce qui nous avons en commun.

Cette première partie du catalogue, *Comprendre pour agir*, propose un panel de formations qui poursuivent un processus pédagogique qui va de la reconnaissance de l'altérité au dialogue et à la négociation jusqu'aux actions collectives et interculturelles des acteurs de la diversité.

### Droit des étrangers

Le droit des étrangers peut se définir communément comme le droit lié à la réglementation qui organise l'entrée, le séjour et la sortie des ressortissants étrangers sur le territoire belge. Par extension, il inclut également les problématiques liées à l'accès à la nationalité belge, au statut personnel ou à l'état civil des étrangers.

Vu la complexité de la matière, nous avons développé plusieurs niveaux de formations pour permettre à chaque participant.e de trouver ce qui correspond à ses prérequis ou ses attentes :

- les **séances d'information** accessibles à tou.te.s et répondant à une volonté de vulgariser la matière juridique ;
- les **formations** s'adressent à des personnes qui sont amené.e.s à utiliser les réglementations régulièrement et permettent une connaissance approfondie des textes de loi et de la jurisprudence ;
- l'**intervision** s'adresse à des travailleur.euse.s sociaux.ales spécialisé.e.s et expérimenté.e.s dans l'accompagnement social et juridique des personnes étrangères et qui souhaitent analyser leur pratique du droit des étrangers pour l'améliorer et l'enrichir.

## Créer et gérer son asbl

Cette année, le CAI souhaite renforcer son accompagnement administratif des associations en proposant un cycle de formations sur le cadre législatif régissant les droits et les devoirs des asbl : les statuts, le fonctionnement et la responsabilité des administrateurs. Celui-ci répond aux besoins exprimés par les associations de migrant.e.s qui gravitent autour du CAI mais pouvant potentiellement intéresser toute association désireuse de se mettre en conformité avec les obligations légales.

Une liste de formations et séances d'information à venir se trouvent en fin de catalogue. Il est également possible de reprogrammer des formations déjà passées pour des groupes. N'hésitez pas à nous contacter pour construire ensemble une formule sur mesure pour votre institution. N'hésitez pas à vous inscrire à notre newsletter ou à visiter régulièrement notre site internet : [www.cainamur.be](http://www.cainamur.be).

## Méthodologie

La méthodologie proposée comporte globalement :

- une pédagogie interactive qui se base sur l'expérience des participant.e.s pour aborder des apports théoriques ;
- un cadre d'écoute et d'échange basé sur le respect de chacun et sur le plaisir d'apprendre ;
- des formateurs et formatrices spécialisés et expérimentés.

En effet, notre démarche pédagogique ne se limite pas à la transmission de connaissances, au renforcement de compétences et à la diffusion d'information. Elle vise à questionner les certitudes, ouvrir les champs de la pensée, s'exercer à la réflexion critique, s'approprier les connaissances, mobiliser les expériences, partager les pratiques et produire des nouveaux savoirs collectifs capables de transformer les participants et de transformer leur environnement.

En pratique, elle repose sur un processus d'échange entre la.le formateur.rice et les participant.e.s. Celui-ci se construit au départ des attentes et du vécu professionnel des participant.e.s pour s'enrichir progressivement de contenus théoriques et de mises en situation pratiques.

Au terme de chaque formation ou séance d'information, les participant.e.s reçoivent un dossier dans lequel ils pourront trouver des supports pédagogiques pour poursuivre leur réflexion au-delà de la formation.

Notre offre pédagogique permet de :

- mieux connaître le public et le cadre législatif et institutionnel de l'intégration et de l'action sociale ;
- prendre conscience de sa manière d'agir dans un contexte multiculturel ;
- acquérir des compétences interculturelles ;
- élaborer des pistes de solutions pour améliorer les pratiques professionnelles ;
- développer son esprit critique et acquérir une lecture complexe des enjeux de l'intégration, de l'interculturalité et de la lutte contre le racisme.



## Modalités pratiques

### Inscriptions obligatoires sur [www.cainamur.be](http://www.cainamur.be)

L'ensemble du programme annuel est sur notre site internet ; nous nous efforçons de le mettre à jour au quotidien et d'y être le plus précis possible. Au-delà des informations que vous pourrez y retrouver, il vous permettra de vous inscrire rapidement à chaque activité qui vous intéresse. Grâce au formulaire rempli par vos soins, nous serons en possession de toutes les informations nécessaires pour votre bonne inscription. Les inscriptions sont ouvertes par semestre : de janvier à juillet et de septembre à décembre.

En cas de question sur l'organisation d'une activité, nous sommes disponibles par mail à [inscriptions@cainamur.be](mailto:inscriptions@cainamur.be) et par téléphone au 081 71 35 27.

Les délais d'inscription et les disponibilités varient selon l'activité. Ceux-ci sont indiqués au mieux et au fur et à mesure sur notre site Internet. Pour une organisation optimale, il vous est demandé de vous inscrire et en cas de désistement, de prévenir au moins 5 jours ouvrables avant le début de la formation.

**Le non-respect de cette modalité d'annulation de participation peut entraîner un coût financier pour vous-même ou pour votre structure.** Pour annuler votre inscription, il vous suffit d'envoyer un email à [inscriptions@cainamur.be](mailto:inscriptions@cainamur.be).

En cas de problème de notre part, vous serez automatiquement recontacté.e.s.

Pour celui ou celle qui se présenterait à une activité sans s'être inscrit, nous nous réservons le droit de décider s'il est encore possible ou non d'y participer (selon la disponibilité). Dans ce cas, nous vous demanderons d'en informer la personne du CAI qui vous accueillera.

### Confirmation

Lors de votre inscription, vous recevrez un message électronique de confirmation instantanément. Une semaine avant la date de l'activité, vous recevrez un second mail de confirmation : celui-ci est très important, il vous précisera la date et le lieu. En effet, il arrive que certains de ces éléments soient modifiés.

Merci de porter une attention toute particulière à ce message et surtout au lieu de l'activité pour au besoin, vous désister dans les délais impartis et vous éviter un coût financier inutile. Si vous ne recevez aucun mail de confirmation, veuillez contacter le service inscriptions au 081 71 35 27.

### Coût et paiement

Chaque journée ou demi-journée de formation ou séance d'information est gratuite pour autant que vous participiez effectivement à la formation ou séance d'information pour laquelle vous vous êtes inscrit(e). En cas d'indisponibilité, vous pouvez toujours vous faire remplacer. Dans le cas contraire, si vous ne signalez pas votre désistement dans les délais impartis (5 jours ouvrables avant le début de la formation), la formation vous sera facturée 10 euros par journée entière de formation (soit, par exemple, 30 euros pour une formation de trois jours). Si la formation s'organise en demi-journée, celle-ci sera facturée 5 euros par demi-journée.

### Attestation

Une attestation vous sera délivrée le dernier jour de la formation.

# Table des matières

## Migrations, interculturalité et vivre ensemble :

### Comprendre...

- Etrangers en Belgique : causes et parcours d'immigration > 11
  - Déconstruire les stéréotypes et préjugés, lutter contre les discriminations et le racisme > 11
  - Découvrir le dialogue interculturel > 12
  - Colonisation, décolonisation, néo-colonialisme : état de la question > 12
  - Les guerres et conflits en 2023 dans le monde, une cause des migrations > 12
- Connaître son public > 14
  - Mieux connaître les ukrainiens bénéficiaires de la protection temporaire pour mieux les accompagner > 14
  - Mieux connaître les migrants afghans et syriens pour mieux les accompagner > 15
- Cycle de formation anti-discrimination > 16
  - La mécanique de la discrimination raciale > 17
  - Unia et la législation anti-discrimination > 17
  - La loi anti-racisme et accompagner une victime de discrimination > 18
- Des colonies à Zemmour : comprendre et lutter contre le racisme > 20
- Enseigner et former en contexte multiculturel > 21
- Matinées thématiques > 22
  - L'accueil des migrant.e.s en Belgique et en Europe : une question de volonté politique ! > 23
  - L'instabilité de l'Est du Congo : causes et conséquences > 24
  - Les « Harragas », ces migrante.es qui cherchent à traverser la Méditerranée au péril de leur vie > 25
  - Lutte contre la radicalisation : où en est-on ? > 26

### ... pour agir

- Cycle de formation : de la multiculturalité à l'interculturalité > 28
  - Initiation à l'interculturalité et découverte des pratiques interculturelles > 29
  - Concevoir et développer un projet interculturel > 30
- Devenir formateur.trice à la citoyenneté dans le cadre du Parcours d'intégration en Wallonie > 31
- Trucs et astuces pour rendre ses documents écrits accessibles à tous > 33
- Comment intégrer l'approche interculturelle dans les soins de santé ? > 34

## Droit des étrangers

- Mieux connaître le droit des étrangers et sa jurisprudence > 35
- Droit international privé > 37
- Le regroupement familial > 39
- Accès à la nationalité belge > 41
- Accompagnement social des personnes sans-papiers : limites et AMU > 43
- Mieux connaître la procédure de demande d'équivalence de diplôme et de la valorisation des acquis de l'expérience > 44
- Code de la nationalité : séance d'information à destination des associations issues de l'immigration > 45
- Intégration et Accueil en province de Namur en chiffres : présentation du CAIstiques 2023 > 46

## Créer et gérer son asbl

- Les statuts > 48
- Fonctionnement des ASBL et formalités administratives > 49
- La responsabilité des administrateurs > 50

## Avenir...

- Tenue de votre comptabilité et constitution des dossiers de justifications des subventions
- 15<sup>ème</sup> rencontre FLES à Malonne : Comment utiliser le bagage linguistique des apprenants comme levier de l'apprentissage ?
- Education à la vie relationnelle, affective et sexuelle des MENA : quelle prévention face aux risques et enjeux de leur parcours migratoire jusqu'à l'installation en Belgique ?

## Cycle de formations

### Etrangers en Belgique



26/04/2023  
28/04/2023  
25/05/2023  
26/05/2023

de 9h30 à 12h30

#### Présentation

Cette formation « Etrangers en Belgique : Causes et parcours d'immigration » apporte des réponses aux questions suscitées par les phénomènes migratoires. En quatre matinées, elle approfondira l'analyse des causes qui poussent les personnes à entreprendre des parcours de migration de plus en plus périlleux pour atteindre un environnement plus sécurisant. En outre, elle dressera un panorama complet de l'actualité migratoire. Les matinées sont indépendantes l'une de l'autre, mais pour un panorama complet de la question, nous vous conseillons de suivre les quatre matinées de formations.

#### Déconstruire les stéréotypes et préjugés, lutter contre les discriminations et le racisme – 26 avril 2023 de 9h30 à 12h30

Malgré que les statistiques ne montrent pas une augmentation significative des migrations vers l'Europe ces dernières années, certains discours médiatiques et politiques continuent à renforcer la peur de l'étranger en parlant de vagues et d'invasions migratoires, en véhiculant les stéréotypes à l'égard des migrant.e.s, et contribuent ainsi à susciter la peur, la haine et le rejet. Mais pourquoi les stéréotypes et les préjugés existent et persistent-ils ? Quel rôle cognitif et social ont-ils ? Comment mènent-ils aux discriminations et à la violence raciste ? Comment distinguer l'information objective du discours anxigène ? Prendre conscience et s'exercer à déconstruire les stéréotypes et préjugés est une des manières les plus efficaces de les combattre, et d'éviter les comportements discriminatoires et racistes. Voilà ce à quoi nous nous attèlerons lors de cette matinée de formation. Cette matinée est organisée à Andenne.

## Découvrir le dialogue interculturel

– 28 avril 2023 de 9h30 à 12h30

Lors de cette matinée, nous présenterons les bases du dialogue interculturel : d'une part se décentrer, prendre conscience de son identité et de ses valeurs, de son cadre de référence culturelle et de ses filtres, d'autre part découvrir et comprendre le cadre de référence culturelle de l'autre, pour mieux le rencontrer et l'accueillir. Le module alterne des activités de remise en question, de réflexion et temps d'échanges. Pour participer à cette matinée, nous vous conseillons vivement d'avoir suivi préalablement la matinée « Déconstruire les stéréotypes et préjugés, lutter contre les discriminations et le racisme », qui aura amorcé le travail de décentration. Cette matinée est organisée à Andenne.

## Colonisation, décolonisation, néo-colonialisme : état de la question – 25 mai 2023 de 9h30 à 12h30

Pourquoi parle-t-on de néo-colonialisme aujourd'hui, et de quoi s'agit-il ? Quelles différences avec la colonisation, et y en a-t-il ? La décolonisation n'a-t-elle pas eu lieu et n'est-elle donc pas terminée ? En une matinée, nous construirons les connaissances de base nécessaires pour comprendre ces concepts et connaître les événements historiques clé qui y sont liés. Nous présenterons un état des lieux du néo-colonialisme, de ses causes, enjeux, et conséquences pour les pays et populations qui en sont victimes, tant au niveau social, politique, économique, qu'au niveau de la santé, de l'environnement, et leur impact sur les mouvements migrations. Car face à cette réalité, les ressortissant.e.s de ces pays sont confronté.e.s à un dilemme : accepter la misère et l'exploitation de leur force de travail et des ressources de leur pays, ou partir à la recherche d'un avenir meilleur.

## Les guerres et conflits en 2023 dans le monde, une cause (parmi d'autres) des migrations

– 26 mai 2023 de 9h30 à 12h30

Lors de cette matinée, nous dresserons un panorama des guerres et conflits dans le monde qui génèrent des migrations. Remonter à l'origine des raisons des flux migratoires nous permettra de déconstruire les idées reçues à leur sujet, ainsi que les stéréotypes et préjugés sur les personnes qui empruntent ces itinéraires.

## Objectifs

- Mieux comprendre certaines des causes qui mènent aux parcours migratoires : guerres et conflits, néo-colonialisme, discriminations
- Mieux cerner les concepts de colonisation, décolonisation et néo-colonialisme et leur histoire
- Comprendre les mécanismes de stigmatisation, d'exclusion et de discrimination
- Découvrir les bases du dialogue interculturel : décentration et compréhension de l'autre
- Acquérir des compétences en sensibilisation aux causes des phénomènes migratoires, à la discrimination et aux préjugés, au néo-colonialisme

## Public visé

Cette formation s'adresse à toute personne, professionnelle et/ou citoyenne intéressée par la thématique de la migration.





17/02/2023  
01/06/2023  
25/09/2023

de 9h30 à 12h30

## Connaître son public

### Présentation

Travailler avec un public issu de l'immigration suscite souvent des interrogations sur ces populations. D'où viennent-ils ? Pourquoi sont-ils ici ? Quelles sont leurs besoins, leurs préoccupations ?...

« Connaître son public » est une formation annuelle composée de trois matinées en ligne dans lesquelles des spécialistes apportent des éléments pour répondre à ces questions, échangent et co-construisent les savoirs avec les participant.e.s. Ces trois matinées permettent donc de mieux comprendre les réalités qui sous-tendent les migrations des populations et de mieux appréhender les vécus et les trajectoires migratoires des personnes. La thématique de la 3<sup>ème</sup> matinée sera fixée en cours d'année 2023, en fonction de l'actualité. Elle aura lieu le 25 septembre au matin.

### Mieux connaître les ukrainien.ne.s bénéficiaires de la protection temporaire pour mieux les accompagner

– 17 février 2023 de 9h30 à 12h30 – en ligne

Depuis le 24 février 2022, déclenchement de la guerre entre l'Ukraine et la Russie, de nombreux citoyen.ne.s ukrainien.ne.s ont dû fuir leur région - voire leur pays - pour trouver refuge ailleurs en Ukraine ou dans les pays voisins. Pour la première fois depuis sa création, le Conseil de l'Union Européenne a activé la protection temporaire pour ces ressortissant.e.s. De ce fait, la Belgique a accueilli quelques dizaines de milliers de personnes fuyant ce conflit, dont une majorité d'ukrainien.ne.s ; une goutte d'eau par rapport au nombre total de réfugiés. Au fil de l'accueil et de l'accompagnement de ces personnes, par le grand public comme par les professionnel.le.s, plusieurs situations de chocs culturels sont survenues, notamment entre hébergeur.euse.s et réfugié.e.s, obligeant à remettre en question la croyance selon laquelle, puisque nous partageons en grande partie la même culture, la cohabitation serait plus facile qu'avec des réfugié.e.s provenant d'autres pays. Cette matinée sera l'occasion d'évoquer le peuple ukrainien et ses habitus pour mieux le comprendre et ainsi mieux l'accompagner.



### Mieux connaître les migrant.e.s afghan.ne.s et syrien.ne.s pour mieux les accompagner

– 1<sup>er</sup> juin 2023 de 9h30 à 12h30 – en ligne

Depuis plusieurs années, les citoyen.ne.s afghan.ne.s et syrien.ne.s font partie des nationalités majoritaires qui migrent. En effet, sur base des derniers recensements (2021), parmi les dix principaux pays d'origine des migrant.e.s, La République Syrienne (6.8 millions), L'Afghanistan (2.7 millions), et le Soudan du Sud (2.4 millions) occupent le haut du classement.

En Belgique, parmi les personnes ayant reçu le statut de réfugié.e au terme de leur demande de protection internationale, 4 pays d'origine ressortent en plus grand nombre (2021) : la Syrie, la Palestine, l'Afghanistan et l'Erythrée.

Pour quelles raisons les Afghan.ne.s et les Syrien.ne.s continuent-ils à fuir leur pays ? Où se réfugient-ils/elles ? Leurs profils ont-ils évolué ? Comment les accompagner au mieux ? Voici les questions autour desquelles nous échangerons lors de cette matinée thématique.

### Objectif

- Mieux connaître ces publics pour mieux les accompagner

### Public

Toute personne, professionnelle/citoyenne, désireuse d'acquérir des connaissances sur les thématiques en lien avec les migrations.





3 demi-journées



21/06/2023 de 9h30 à 12h30  
 21/06/2023 de 13h30 à 16h30  
 22/06/2023 de 9h30 à 12h30

## Cycle de formation anti-discrimination

### Présentation

Chaque année, Unia nous livre un état des lieux des discriminations en Belgique. Les derniers rapports révèlent des chiffres de plus en plus importants, surtout pour les critères protégés « raciaux », du handicap et des convictions religieuses ou philosophiques. Pourtant, Unia souligne aussi que les chiffres ne constituent qu'un reflet partiel de la réalité, bon nombre de personnes n'allant pas jusqu'à introduire une plainte. Que faire ? Encourager les personnes à faire valoir leur droit à un traitement égal ? Rendre l'information sur la possibilité d'introduire une plainte plus accessible ?

Et si, en province de Namur, des acteurs.trices locaux.les, tous secteurs confondus, décidaient de devenir des relais clés dans la lutte contre les discriminations ? Accueillir le récit d'une personne qui se sent victime de discrimination, être en capacité d'identifier s'il s'agit bien d'une situation discriminante au regard de la loi et orienter la personne vers le service compétent (UNIA).

Avec ce cycle de formation, les participant.es seront amené.es à saisir la dynamique amenant à la discrimination tout en la recontextualisant dans le cadre du racisme. Il s'agira ensuite d'appréhender le cadre législatif mis en place en Belgique contre les discriminations en général avec un focus sur les discriminations raciales et d'acquérir les bons réflexes afin de savoir réagir objectivement face à des situations rapportées.

Ce cycle de formation comporte 3 modules.

### Module 1 : La mécanique de la discrimination raciale

- le 21 juin de 9h30 à 12h30

Stéréotypes, préjugés, racisme ... il n'est pas toujours aisé de faire le tri dans toutes ces notions qui viennent souvent ensemble dans une discussion. Pourtant, chacun de ces concepts possède ses caractéristiques et fonctionnalités propres, et offre un regard particulier sur les mécanismes de fabrication des discours de haine. Apprendre à distinguer l'information objective du discours anxiogène, c'est pourtant le point de départ pour les comprendre. Cette matinée proposera de poser les bases théoriques et pratiques pour une meilleure compréhension des phénomènes de discrimination et de la perpétuation des mécaniques racistes dans notre société.

### Module 2 : Unia et la législation anti-discrimination

- le 21 juin de 13h30 à 16h30

Le cadre législatif mis en place en Belgique contre les discriminations s'avère compliqué à maîtriser pour des personnes non-initiées. Se familiariser avec celui-ci permet de distinguer une discrimination au sens de la loi d'un ressenti. Découvrir les critères protégés par la loi, les domaines d'application de celle-ci, les comportements interdits et les justifications possibles seront au programme de ce module. Par ailleurs, une présentation du fonctionnement d'Unia permettra de mieux comprendre son rôle et ses missions.



### **Module 3 : La loi anti-racisme et accompagner une victime de discrimination**

- le 22 juin de 9h30 à 12h30

Cette matinée se concentrera sur les discriminations raciales et la réaction adéquate en tant que professionnel face à une telle situation. Un complément sur la loi anti-racisme permettra de disposer des connaissances nécessaires afin de détecter les éléments constitutifs d'une telle discrimination. Des cas pratiques seront proposés dans le but d'acquérir les réflexes utiles à un premier accompagnement des victimes avant de passer le relais vers Unia. Enfin, des outils et des illustrations chiffrées permettront de mieux cerner le phénomène de manière globale.

*Ce module n'est accessible qu'en ayant suivi le module 2.*

#### **Objectifs**

- Comprendre et distinguer les différents concepts : stéréotype, préjugé, discrimination & racisme. Aborder leur impact sur les personnes qui en sont victimes. Questionner les limites de la tolérance.
- Découvrir et expérimenter des outils, des supports et des méthodes pour déconstruire les stéréotypes et les préjugés.
- Mettre en lien les phénomènes de racisme actuels avec l'Histoire et l'évolution sociopolitique de notre société.
- Souligner la complémentarité qu'il y a entre lutte contre la discrimination et la promotion de la diversité ;
- Expliquer à fois la lettre et l'esprit de la loi ;
- Mettre en évidence la manière dont le participant peut manier l'outil juridique sur son lieu de travail ou d'action.
- Aborder la définition des groupes cibles : LGBT-Personne d'origine étrangère-personnes porteuses d'un handicap-Femmes/Hommes, etc.
- Acquérir les bons réflexes pour fournir un premier accompagnement à une personne victime de discrimination

#### **Public**

La formation s'adresse aux professionnel.le.s et aux volontaires désirant acquérir les connaissances pour accompagner adéquatement une personne victime de discrimination ou plus simplement voulant s'informer sur les discriminations et la législation.



8 et 09/06/2023  
de 9h30 à 12h30 et  
de 13h30 à 16h30

## Des colonies à Zemmour : comprendre et lutter contre le racisme

### Présentation

Le racisme est présent dans nos sociétés et connaît une croissance partout en Europe et dans le monde. Celui-ci s'appuie sur un récit et des concepts qui le font passer pour scientifique. Au fil du temps, il a constamment évolué dans sa manière de se présenter et de porter un discours sur un monde de plus en plus polarisé. Pour mieux le combattre, le CAI propose de revenir sur cette évolution et la manière dont l'extrême droite, aujourd'hui, utilise les sciences de manière dévoyée, pour parvenir à ses fins. Cette formation sera également l'occasion d'outiller les participants et de présenter des initiatives qui permettent de répondre aux discours d'extrême droite et la combattre. Parce que le racisme n'est pas une opinion, c'est un délit.

### Objectif

- Comprendre la genèse du racisme, son évolution depuis la fin de la seconde guerre mondiale jusqu'à nos jours, son expression dans le contexte belge et les nouvelles théories qui le sous-tendent.



1, 8, 15, 22, 29/09/2023  
de 9h00 à 16h00  
Département pédagogique  
de l'Henallux (Malonne)

## Enseigner et former en contexte multiculturel

Ces 5 journées de formation s'inscrivent dans le cadre certificat en didactique du Flesco et en pédagogie interculturelle et en font partie intégrante.

Durant cette formation, les participant.es aborderont les contenus suivants :

- les causes et dynamiques des migrations : Histoire et actualités de l'immigration en Belgique et politique des migrations ;
- l'accès au territoire et politique d'intégration : éclairage sur le contexte de la politique d'accueil et d'intégration ;
- les stéréotypes et préjugés : mécanismes qui sous-tendent ces concepts ;
- enseigner, communiquer et apprendre en contexte migratoire et multiculturel : introduction à l'approche interculturelle de M. Cohen Enrique et décentrement. Eclairage autour des concepts d'holisme et d'individualisme et l'impact de ces cadres de références pour l'apprenant.

### Objectif

- Permettre aux participant.es de mieux appréhender les cadres de référence des apprenant.es.

### Public

Ce module est ouvert à toute personne désireuse d'enseigner, de communiquer et d'appréhender l'apprentissage en contexte migratoire et multiculturel.

### Prérequis

Avoir reçu une information de base sur les cadres de références des apprenants, sur l'apprentissage en contexte migratoire et sur la méthodologie interculturelle.



13/03/2023  
04/2023 (à définir)  
16/06/2023  
02/10/2023  
de 9h30 à 12h30

## Matinées thématiques

### Présentation

Ce mini-cycle de formation vise à permettre aux opérateurs de l'intégration des personnes étrangères, aux travailleur.euse.s de la sphère sociale et socio-culturelle et à toute personne intéressée, d'accéder à différentes thématiques de l'interculturalité. Une formule courte qui tient compte de la disponibilité parfois compliquée des participants. Un espace de dialogue et d'échanges dans lequel les exposés des intervenant.e.s sont enrichis par les expériences et les connaissances des participant.e.s.

Cette formation comporte 4 matinées :

### Public

Professionnel.le.s ou volontaires en lien avec un public d'origine étrangère. De même que toute personne intéressée par le sujet.

## L'accueil des migrant.e.s en Belgique et en Europe : une question de volonté politique ! - 13 mars 2023 de 9h30 à 12h30

Les médias évoquent régulièrement la crise de l'accueil en Belgique. L'emploi du mot « crise » n'est pas anodin, il laisse entendre que la situation ne pouvait être anticipée, et les solutions pour la résoudre encore moins. Or, rien n'est moins vrai. L'accueil des migrant.e.s en Belgique et en Europe est bel et bien une question de volonté politique. L'activation de la protection temporaire pour la 1<sup>ère</sup> fois en 20 ans par l'Europe pour les réfugié.e.s ukrainien.ne.s en est la preuve. Avant cela, plusieurs événements clé de l'histoire politique européenne et belge viennent attester cette question du choix, tantôt dans une perspective d'ouverture et d'accueil (comme les accords de la Belgique avec l'Italie, la Grèce, l'Espagne, la Turquie, le Maroc pour « importer » des travailleurs), tantôt dans une perspective de fermeture et de repli sur soi (non régularisation des personnes sans-papiers, création de Frontex, accords entre l'Angleterre et le Rwanda en 2022,...).

L'intervenant.e dressera un panorama du sujet et évoquera les leviers d'action et les moyens d'interpellation des politiques.

### Objectifs

- Acquérir une meilleure compréhension des enjeux actuels de la gestion des migrations
- Développer une lecture critique des choix et des orientations des politiques dans la gestion des migrations, de l'accueil
- Eclairer les leviers d'action et les moyens d'interpellation pour la justice migratoire.



## L'instabilité de l'Est du Congo : causes et conséquences

- date à déterminer (avril 2023)

La situation dans les régions des deux Kivu au Congo est instable depuis des années, affectant la sécurité, la santé, l'environnement, le travail, en un mot la survie des populations. Cette matinée sera l'occasion d'identifier les protagonistes, les causes et les conséquences. Un détour par l'histoire récente permettra d'approfondir l'analyse, en abordant par exemple l'impact de la colonisation et la décolonisation, celui du génocide des Tutsis par les Hutus au Rwanda et enfin le rôle de l'armée rwandaise dans le renversement du dictateur Mobutu. La matinée abordera également les perspectives futures en évoquant les enjeux de l'élection présidentielle de 2023, l'exploitation des ressources naturelles par les pays étrangers et multinationales et les impacts environnementaux et sanitaires sur la population.

Cette matinée apporte un éclairage à l'exposition de photographies que le CAI organise également du 7 au 16 avril 2023. Celle-ci mettra en lumière des photographies de Christophe Smets réalisées aux deux Kivu, illustrant la question de l'accès aux soins de santé, l'émancipation sociale et économique des femmes, les initiatives dont elles sont à l'origine pour améliorer notamment l'infrastructure des soins de santé.

### Objectif

- Développer une lecture éclairée des enjeux géopolitiques et économiques de cette région, ainsi que leurs effets sur la population



## Lutte contre la radicalisation : où en est-on ?

- 16 juin 2023 de 9h30 à 12h30, en ligne

En 2016, la Belgique était frappée par plusieurs attentats terroristes, comme d'autres pays de l'Union Européenne durant cette période. Ces attentats, et plus largement la mobilisation pour le djihad en Syrie et en Irak, soulignaient la dimension endogène de la problématique du terrorisme et de la radicalisation.

En Belgique, un vaste dispositif de prévention et de traitement de la radicalisation a été déployé à tous les échelons de pouvoir depuis près de dix ans. En 2023, alors qu'a débuté le procès des attentats de Bruxelles, où en sommes-nous dans la prévention et la lutte contre le radicalisme ? Y a-t-il une évolution du phénomène et/ou de nouveaux visages ? Quelles sont les perspectives des services en place ? Aujourd'hui, à l'heure d'une société de plus en plus polarisée et face à la montée de l'extrême droite, quels sont les nouveaux défis à relever ?

### Objectif

- Retracer l'évolution de la lutte contre la radicalisation violente en Belgique et mieux comprendre ses perspectives.



## Les "Harraga", ces migrant.e.s qui cherchent à traverser la Méditerranée au péril de leur vie

- 2 octobre 2023 de 9h30 à 12h30, en ligne

Le terme "Harraga" (en arabe : "ceux qui brûlent") désigne ces personnes qui quittent le Maghreb pour rejoindre l'Europe en traversant la Méditerranée dans des bateaux de fortune. Sans passeport ni visa, elles sont nombreuses à tenter leur chance depuis la Tunisie. Parmi elles, on retrouve des syrien.ne.s, des afghan.ne.s, des érythréen.ne.s, mais aussi 70 % de tunisien.ne.s.

Elles sont nombreuses à tenter leur chance depuis la Tunisie où la situation économique est catastrophique. Une partie d'entre elles trouveront la mort en mer (1500 en 2021, presque autant en 2022 selon l'OIM), alors que d'autres auront soit la chance d'être secourues par des pêcheurs tunisiens, soit le malheur d'être interceptées par les garde-côtes libyens, connus pour leurs méthodes plus que douteuses.

Lors de cette matinée, nous aborderons les causes qui poussent ces personnes, jeunes et moins jeunes, à quitter le continent africain vers l'Europe, ainsi que le rôle de l'Europe dans les parcours migratoires de plus en plus dangereux.

### Objectifs

- Acquérir une meilleure compréhension des causes du parcours migratoire des personnes provenant d'Afrique subsaharienne vers l'Europe
- Acquérir une lecture critique du rôle de l'Europe dans l'existence de parcours migratoires de plus en plus dangereux



**Vous avez des idées, des besoins de formations et séances d'info pour vous ou votre structure ?**

Allez sur [www.cainamur.be/formations](http://www.cainamur.be/formations) et remplissez le formulaire pour nous faire parvenir vos demandes et suggestions !

**Nous nous ferons un plaisir de construire avec vous un programme adapté !**



**Module 1 :**

session 1 : 15/02, 19/04, 15/05/23

session 2 : 11, 13 et 20/10/23

**Module 2 :** 13, 20 et 28/09/23  
de 9h30 à 16h30

## Cycle de formations

### De la multiculturalité à l'interculturalité

#### Présentation

Développer des actions au sein d'environnements multiculturels requiert d'impliquer et de mobiliser tous les publics. Or, des barrières culturelles peuvent apparaître, provoquant des malentendus qui mènent parfois à l'échec du projet.

Comment surmonter les obstacles de la différence culturelle lors de la conception et la réalisation de projets ? Comment travailler collectivement autour de notions porteuses de sens pour tous ? Comment impliquer les bénéficiaires des projets dans l'élaboration de ceux-ci ? Ce cycle de formation vous apportera des réponses à ces questions et vous fournira des pistes pour développer des projets d'action interculturelle collective.

**Ce cycle de formation comporte deux modules.**



#### Module 1

##### Initiation à l'interculturalité et découverte des pratiques interculturelles

- 1<sup>ère</sup> session les 15/02, 19/04, 15/05/2023 de 9h30 à 16h30

- 2<sup>ème</sup> session les 11, 13 et 20/10/2023 de 9h30 à 16h30

- Notion de culture, de cadre de référence culturelle et d'identité. Approche de l'interculturel. Notions et techniques de décentration et d'exploration du cadre de référence culturelle de l'Autre, pour aller au-delà des stéréotypes et préjugés.
- Analyse de chocs culturels : Introduction à la méthode des incidents critiques.
- Notion de négociation interculturelle : une attitude à développer au quotidien. Construire une posture d'intervention interculturelle dans son quotidien professionnel. Travailler la déontologie interculturelle dans le cadre professionnel.

#### Objectifs

- Prendre conscience de son identité, de son propre cadre de référence culturelle, travailler sur son système de valeurs
- Apprendre à connaître et accueillir l'identité, le cadre de référence culturelle et le système de valeurs de l'autre
- Découvrir la démarche interculturelle formalisée par Margalit Cohen-Emerique
- S'exercer à l'analyse d'incidents critiques à l'aide de la démarche interculturelle

#### Prérequis

- Être disposé-e à prendre conscience de son propre système de valeurs et s'engager à être présent-e tout au long du processus.

## Module 2

### Concevoir et développer un projet interculturel

–13, 20 et 28/09/2023 de 9h30 à 16h30

Rappeler les concepts fondamentaux de la démarche interculturelle.

- Concevoir un projet en tenant compte de la dimension interculturelle : regards croisés sur la gestion de projet et les dynamiques interculturelles :
  - Conception du projet et de ses étapes ;
  - Réflexion sur l'importance de prendre en compte les aspects interculturels d'un projet ;
  - Attention portée à toutes les personnes impliquées de près ou de loin par le projet, en s'inspirant de la démarche d'Éducation permanente. Comprendre comment les identités et les représentations jouent un rôle dans la conception, la coordination et la mise en œuvre d'un projet.
- Elaborer des indicateurs d'interculturalité dans chacune des étapes d'élaboration d'un projet.
- Identifier les ressources nécessaires à la conception d'un projet interculturel.

### Objectif

- Développer l'interculturalité dans ses pratiques comme dans la conception et la mise en œuvre de projets

### Prérequis

- Avoir suivi le module 1 ou être déjà initié.e à l'approche interculturelle (contactez-nous afin de le déterminer ensemble)

## Devenir formateur.trice à la citoyenneté dans le cadre du Parcours d'intégration en Wallonie



1<sup>er</sup>, 2, 8, 9, 15, 16/03/2023  
de 9h30 à 16h30

### Présentation

Les Centres régionaux d'intégration ont pour mission d'organiser le parcours d'intégration pour les primo-arrivants en Wallonie. Dans le cadre de ce parcours, les personnes étrangères concernées doivent participer à un module de formation à la citoyenneté organisé par des opérateurs reconnus par la Wallonie.

Ce sont les 8 Centres Régionaux qui sont chargés de former ces opérateurs afin qu'ils puissent assurer leur mission.

La formation de formateur à la citoyenneté tient compte de la diversité des publics susceptibles de suivre ces formations. Les formateurs sont dès lors préparés à dispenser deux types de modules de formation à la citoyenneté :

- des Ateliers d'orientation citoyenne (AOC) destinés aux personnes ayant un niveau de maîtrise du français inférieur à A2. Les AOC visent à outiller un public non francophone connaissant peu ou pas la langue française sur les enjeux citoyens et linguistiques qui les attendent.
- une Formation à l'Intégration Citoyenne (FIC) pour les personnes ayant un niveau de maîtrise du français égal ou supérieur à A2. La FIC est une base pour outiller les personnes étrangères à mieux comprendre le fonctionnement de la société d'accueil (avec une perspective interculturelle) et à faire face à des obstacles liés à sa participation politique, économique et sociale en Belgique.

Elle s'appuie sur une méthodologie interculturelle et participative ainsi que des techniques d'animation dynamiques et ludiques. Les participant.es auront l'occasion de découvrir les outils proposés pour le public de la FIC-AOC, et d'échanger sur la transférabilité dans la pratique lors de débriefings méta-pédagogiques. Les dernières journées de formation seront consacrées à l'appropriation des séquences FIC et AOC.

L'ensemble de la formation représente autant d'opportunités de rencontre entre pairs, de création de liens, de réseautage, de partage d'expérience, visant à développer le professionnalisme du secteur.



## Objectif

- Permettre aux participant.es de dispenser de manière autonome une formation à la citoyenneté (FIC et AOC) reconnue par la Région Wallonne - dans le cadre du parcours d'intégration

## Prérequis

Pour suivre notre prochaine formation de formateur.trice en « Formation à l'Intégration Citoyenne » et « Ateliers d'Orientation Citoyenne » (FIC – AOC), il vous faut remplir un dossier de candidature par l'intermédiaire du formulaire en ligne : <https://cainamur.be/devenir-formateur-a-la-citoyennete-dans-le-cadre-du-parcours-dintegration-en-wallonie/> (limite de candidature : 20 janvier 2023)

En partenariat avec le CRIBW



## Trucs et astuces pour rendre ses documents écrits accessibles à tou.te.s



27/04 et 15/06/2023  
de 9h30 à 16h30

### Présentation

Courriers, folders, formulaires, règlements, contrats, affiches... La vie quotidienne nous confronte à toutes sortes d'écrits. Parfois, il arrive que ce contenu écrit ne soit pas toujours accessible par tous.te.s, ce qui entraîne de facto, des situations d'exclusion pour une partie de la population comme les personnes maîtrisant mal la langue française, les personnes ayant des troubles dyslexiques ou encore porteuses d'un handicap. Pour faciliter l'accès à l'information, il existe des méthodes pour simplifier la rédaction des écrits, améliorer la mise en page et la lisibilité des documents et encourager ainsi l'autonomie dans l'accès aux informations et aux services des un.e.s comme des autres.

Lors de cette formation, les participant.e.s :

- seront sensibilisés aux difficultés de compréhension des écrits,
- seront invités à réfléchir sur leurs pratiques et à construire des pistes de mise en application,
- passeront à l'action.

La formation se déroule sur deux journées. Lors du premier jour, les participant.e.s seront amené.e.s à découvrir des techniques et méthodologies pour faciliter la compréhension de vos documents écrits et à les confronter à leurs pratiques. La deuxième journée, prévue environ 6 semaines après la première, sera consacrée à un retour sur expérience et des exercices pratiques.

### Objectifs

- Appréhender les difficultés des publics étrangers ou illettrés pour la compréhension des écrits
- Découvrir des méthodes pour rendre les écrits plus accessibles et pouvoir les appliquer dans ses productions.

### Public

Cette formation est à destination de toutes les personnes amenées à rédiger des supports écrits et/ou ayant le souci d'être compris par tou.te.s.

En partenariat avec





20/04/2023  
de 9h30 à 16h30

## Comment intégrer l'approche interculturelle dans les soins de santé ?

### Présentation

La diversité socioculturelle croissante de la population représente un défi important pour les systèmes de santé. Les prestataires de service dans les domaines de la santé sont de plus en plus amenés à travailler dans des contextes multiculturels et cela n'est pas sans conséquence sur les relations entre les soignant.e.s et les soigné.e.s.

D'une part, l'exil, la barrière de la langue, la perte des repères et la méconnaissance de la société d'accueil brouillent la relation des personnes migrantes à la santé, aux soignant.e.s et aux structures de soins du pays d'accueil.

D'autre part, le rapport à la santé et les modes d'expression de la maladie par les personnes étrangères peuvent être empreints de tonalités culturelles généralement méconnues des soignant.e.s.

Cette journée de formation explorera ces deux aspects en abordant diverses conceptions culturelles du corps, de la santé, du handicap, de la maladie et de ses remèdes ainsi que des structures de soins.

### Objectifs

- Acquérir une meilleure compréhension des diverses conceptions culturelles de la santé
- Être mieux informé sur les barrières rencontrées par les personnes étrangères dans l'accès aux soins de santé
- Être outillé pour pouvoir mieux accompagner des personnes étrangères

### Public

Les travailleuses et travailleurs sociaux ainsi que les professionnel.le.s de la santé qui sont amené.e.s à accompagner ou à soigner des personnes étrangères ou d'origine étrangère.



1, 8, 15 et 22/09/2023  
de 9h00 à 16h30

## Mieux connaître le droit des étrangers et sa jurisprudence

### Présentation

Le droit des étrangers est une matière complexe en constante évolution.

Le contenu de ces quatre journées de formation repose sur un ensemble de législations (Droit européen, loi du 15/12/1980 sur le séjour, AR du 08/10/1981 sur le séjour, AR de 1999 sur le droit au travail, etc...). Il se réfère également à la jurisprudence récente en matière de droit des étrangers.

Cette formation est découpée en 4 parties :

### Journée 1 : Introduction au droit de séjour

- Typologie des statuts de séjour (bases légales, autorités compétentes, cartes de séjour, etc)
- Redevances
- Régularisation « humanitaire » (art.9bis)
- Régularisation « médicale » (art.9ter)
- Statut des membres de l'UE, des Etudiants, des Résidents de Longue Durée et des Mineurs Etrangers non Accompagnés
- Interdiction d'entrée
- Amendes administratives

### Journée 2 : Regroupement familial

- Regroupement familial
  - a) Des membres de famille d'un Belge et des membres de famille d'un Européen
  - b) Des membres de famille d'un.e ressortissant.e de pays tiers
  - c) A partir du pays d'origine ou à partir de la Belgique
- Visa « humanitaire »
- Après l'arrivée, prorogation du titre de séjour (conditions à respecter et difficultés)

### Journée 3: Statuts de protection

- Définition: "réfugié" et "protection subsidiaire" au sens de la Convention de Genève
- Procédure de demande de Protection Internationale
- Statut administratif et titre de séjour
- Accompagnement socio-juridique dans le cadre de la procédure de demande de Protection Internationale

### Journée 4: Droits sociaux et Accès au marché du travail

- Accès à l'aide sociale, au RIS, à l'aide médicale urgente
- Accès au marché du travail (en tant que salarié)
- Accès au marché du travail (en tant qu'indépendant)
- Permis unique
- Divers : en fonction des demandes des participant.e.s recueillies lors des trois premières journées (scolarité, formation, etc.)

### Objectif

- Acquérir les notions de base du droit des étrangers et ses principales jurisprudences

### Méthodologie

La formation se déroule en deux temps : un exposé théorique enrichi d'exemples concrets issus du terrain. Au terme de chaque matière, les participant.e.s pourront mettre en pratique leurs acquis au travers d'exercices en sous-groupes.

### Public

Cette formation s'adresse à un public professionnel non spécialisé qui accompagne régulièrement des personnes étrangères dans leurs démarches administratives.



## Droit international privé: bases et fondamentaux



29/09/2023  
de 9h30 à 16h30

### Présentation

Qu'est-ce que le droit privé international (DIP) ?

« Les droits, sont des prérogatives attachées aux personnes qui sont les sujets de droit, ces prérogatives leur permettent de jouir d'une situation juridique que chacune d'elles peuvent faire reconnaître en s'adressant aux tribunaux. Le droit international privé est constitué par l'ensemble des principes, des usages ou des conventions qui gouvernent les relations juridiques établies entre des personnes régies par des législations d'États différents. Des Accords internationaux définissent le statut, les droits des personnes physiques ou morales lorsqu'elles ne se trouvent plus sur leur territoire national ou lorsque les conventions qu'elles ont conclues entre elles mettent en cause des relations de nature internationale (exemple : un mariage entre deux personnes de nationalité différente). »

Source : *Droit International Privé - Définition - Dictionnaire juridique (dictionnaire-juridique.com)*

Le droit international privé familial est une matière complexe, en constante évolution, et qui demande un travail approfondi et régulier. Sa matière touche des aspects néanmoins essentiels du droit des étrangers en général, comme le regroupement familial ou la demande de nationalité par exemple.

Acquérir les bases et les fondamentaux du DIP peut devenir un atout pour tout.e travailleur.euse social.e qui accompagne des personnes étrangères.

La formation abordera les points suivants :

- Les bases du Droit international privé
- Filiation
- Mariage
- Divorce
- Autorité parentale
- Les liens avec les différents aspects du droit des étrangers

**Objectif**

- Acquérir une meilleure connaissance des lignes principales du DIP

**Public**

Professionnel.le.s du secteur, et plus spécifiquement ceux qui réalisent un accompagnement socio-juridique des personnes étrangères ou d'origine étrangère.

**Prérequis**

Il est nécessaire que les participant.e.s aient des bases en droit des étrangers, et notamment sur les statuts de séjour, la demande de nationalité et le regroupement familial.



## Le regroupement familial et ses principales jurisprudences



24/11/2023  
de 9h30 à 16h30

**Présentation**

Le regroupement familial est une procédure de séjour qui permet aux personnes étrangères ayant un membre de leur famille en Belgique de venir le rejoindre sous certaines conditions.

Elle constitue actuellement une des plus importantes portes d'entrée des migrants.

- Qui peut y prétendre ?
- Quelles sont les grandes étapes et les limites de cette procédure ?

Cette formation abordera les contenus suivants :

- Rappel théorique :
  - Bases légales ;
  - Introduction de la demande de regroupement familial ;
  - Demande avec les ressortissant.e.s de pays tiers ;
  - Demande avec les belges ;
  - Demande avec les citoyen.ne.s européen.ne.s ;
  - Retrait de statut : fraude – conditions non remplies ;
  - Voie de recours.
- Démarches administratives :
  - Procédure : délivrance annexe 19, carte orange, carte F ;
  - Origine des revenus ;
  - Lien d'alliance ou de parenté : quelques éléments de droit international privé relatifs au mariage et à la filiation.

Des mises en situation et des exercices permettront aux participant.e.s de pouvoir mettre en pratique les savoirs abordés durant la journée.

### Méthodologie

Exposé théorique avec un support ; exercices pratiques et résolutions par petits groupes ; réflexion dynamique et participative autour de cas rencontrés dans la pratique ; liens avec le terrain, « Que faire quand une personne qui envisage un regroupement familial ? ».

Un support de présentation ou un portefeuille de ressources devra être fourni aux participant-e-s à la suite de la formation.

### Public

Cette formation s'adresse à tout.e professionnel.le désireux.euse d'approfondir leurs connaissances en la matière.

### Prérequis

Disposer de connaissances de base concernant les différents titres de séjour

### Obectif

- Comprendre ce qu'est le regroupement familial, ses grandes lignes et les enjeux pour les personnes qui y ont recours.



## L'accès à la nationalité belge



17/11/2023  
de 9h30 à 16h30

### Présentation

La nationalité est un lien juridique et politique entre un individu et un État qui donne des droits (droit de vote, droit d'accéder à certaines fonctions publiques, etc.) et des devoirs. La nationalité est déterminée par la loi de chaque État qui fixe les règles d'attribution de la nationalité.

- Qui peut devenir Belge ?
- Comment ?

Pour répondre aux attentes des future.es participant.es, cette formation abordera :

- Un rappel succinct concernant les grandes dates clefs du code de la nationalité.
- Les notions importantes en matière de nationalité : le séjour légal et la résidence en Belgique avec des cas pratiques.
- La procédure de déclaration et ses conditions sur base de 5 ans et de 10 ans ainsi que les documents requis
- Une analyse de cas pratiques sur la procédure de déclaration (recevabilité).
- La procédure de naturalisation
- La déchéance de nationalité : pour qui ? pourquoi ?
- L'acquisition de la nationalité pour les mineurs : principes et procédures
- La nationalité en chiffre : présentation de quelques statistiques
- Les points problématiques identifiés dans la pratique

### Méthodologie

La méthode est interactive, basée sur une présentation qui permet aux participant.e.s d'intervenir au cours de son déroulement. Le-la formateur-trice favorisera également les méthodes actives au départ de cas concrets sur lesquels les participant.e.s pourront s'exercer.

### Public

Cette formation s'adresse à tout-e professionnel-le désireux-euses d'approfondir leurs connaissances en la matière.

### Prérequis

Disposer de connaissances de base concernant les différents titres de séjour

## Accompagnement social des personnes sans-papiers : limites et AMU



16/02/2023  
de 9h30 à 12h30

### Présentation

Les personnes qui vivent en Belgique sans titre de séjour valable sont, par définition, exclues de la plupart des droits considérés comme fondamentaux : logement, emploi, couverture sociale, protection mutuelle ... ne sont que des exemples qui mettent en avant la précarité extrême dans laquelle les personnes sans-papiers se retrouvent.

Cette mise à l'écart de la société rend le travail social très difficile tant toutes les issues et les pistes de solutions semblent bloquées. Comment accompagner quelqu'un vers des services qui ne pourront pas l'aider ? Quelles démarches réaliser quand il n'y a rien à faire ? Comment déposer ses émotions face aux vécus partagés ? Le-la travailleur-euse social-e se retrouve donc face au mur, sans réelle réponse à apporter, démuni-e face aux situations dramatiques auxquelles ils-elles sont confronté-e-s. Quelques droits minimum sont tout de même garantis, comme l'accès à l'aide médicale urgente ou encore à l'éducation pour les mineurs.

La formation d'une demi-journée a pour but de voir quels droits et sous quelles conditions ils peuvent être activés pour les personnes sans-papiers, mais également de voir des pistes de solutions concrètes à mettre en place pour envisager le travail social dans ce contexte particulier.

### Objectifs

- Outiller les opérateur.ice.s en lien avec les personnes sans-papiers
- Mettre à niveau les connaissances socio-juridiques de base sur les droits des personnes sans titre de séjour
- Créer du réseau au sein du groupe de formation pour créer des émulations autour des actions à mener en faveur des personnes sans-papiers sur le territoire.

### Public

Professionnel.les du secteur et bénévoles en lien avec des personnes sans papiers.





second semestre 2023  
de 9h30 à 16h30

## Mieux connaître la procédure de demande d'équivalence de diplôme et de la valorisation des acquis de l'expérience

### Présentation

L'équivalence de diplôme permet de déterminer la valeur des études accomplies à l'étranger en les comparant à des études similaires en Belgique. Il est aussi possible pour un adulte souhaitant reprendre des études de valoriser l'expérience acquise (VAE). Toutefois, ces deux démarches administratives doivent l'objet de procédures particulières.

A travers une alternance d'informations descendantes et d'exercices pratiques, la formation propose aux participant.e.s de venir se familiariser avec ces deux démarches afin de pouvoir mieux accompagner les personnes étrangères dans leur insertion socio-professionnelle.

### Public

Cette formation s'adresse à tout.e.s professionnel.le.s ou volontaires qui accompagnent les personnes étrangères dans leurs démarches d'insertion socio-professionnelle.

### Prérequis

La matinée est accessible à tout le monde. En revanche, l'après-midi d'exercices de mises en situation est réservée aux professionnel.le.s qui accompagnent régulièrement les personnes étrangères à réaliser cette procédure.

### Objectif

- Mieux connaître la procédure d'équivalence de diplôme et ses principales alternatives.

Cette journée est organisée en partenariat avec le CRILUX et CRIBW.



## Code de la nationalité : séance d'information à destination des associations issues de l'immigration



1 soirée  
28/03/2023  
de 17h30 à 20h30

### Présentation

Durant le premier trimestre 2022, le CAI a réalisé un sondage auprès de 23 associations issues de l'immigration de la Province de Namur, avec l'appui de l'IRFAM. L'objectif de cette démarche était d'actualiser le cadastre des associations de la région, de connaître leurs préoccupations et de proposer des activités utiles pour ces associations. La présente séance d'information répond à l'une de ces attentes.

Le code de la nationalité belge a subi d'importantes modifications en 2013, si bien que des informations erronées ou obsolètes peuvent encore circuler. Dès lors, la séance d'information a pour but de répondre à deux grandes questions :

- Qui peut devenir Belge ?
- Comment ?

### Objectif

- Fournir aux participant.e.s les grandes lignes du code de nationalité pour les adultes et les mineurs.

06/07/2023  
de 9h30 à 12h30  
en ligne



## Intégration et Accueil en province de Namur en chiffres : présentation du CAIstiques 2023

### Présentation

Tous les jours, nous voyons circuler de multiples informations. Sur les réseaux sociaux en particulier, nous lisons toutes sortes d'informations, parfois douteuses et, dans les heures qui suivent, des réactions et commentaires tout aussi peu nuancés. Bien souvent, les chiffres renforcent l'argumentation du message.

Brandis comme bouclier contre la critique, les chiffres offrent au message un poids supplémentaire qu'il est parfois difficile de remettre en question.

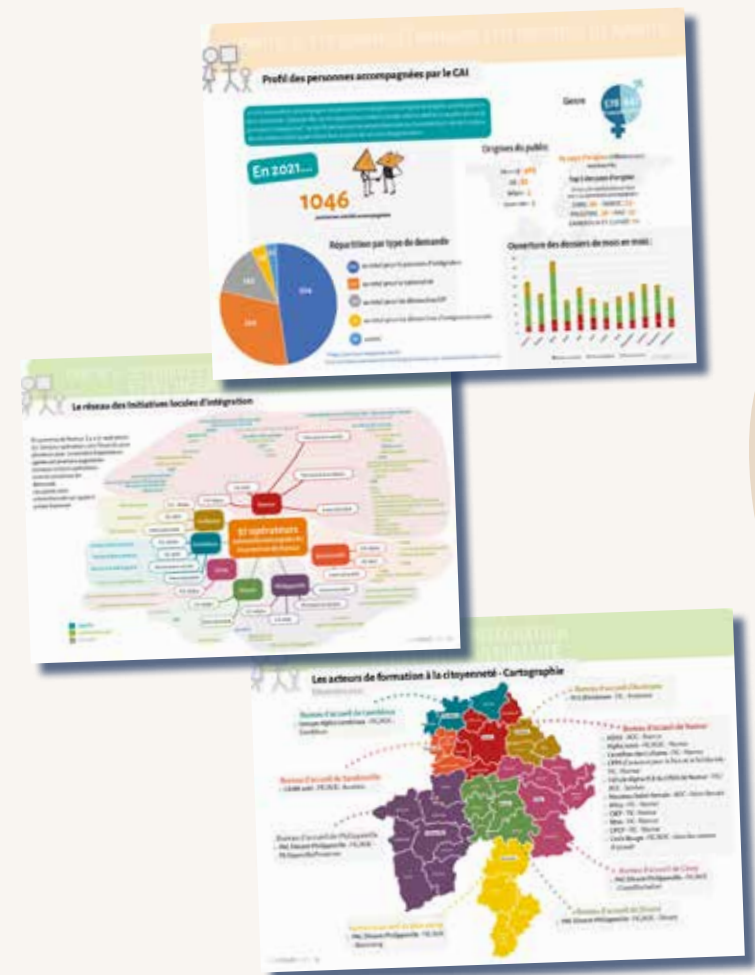
Dans le même esprit que le Myriatics (publication de Myria pour rendre les chiffres sur les migrations plus accessibles), le CAI souhaite fournir des données locales qui se focalisent sur la province de Namur. Les thèmes abordés se concentrent sur les publics cibles du CAI : les personnes étrangères et les organismes qui accueillent, accompagnent et forment ces personnes (le réseau de l'accueil, de l'intégration et de l'interculturalité). Les statistiques récoltées proviennent de sources fiables telles que l'IWEPs, Statbel ainsi que du relevé d'informations lors de l'accompagnement des personnes étrangères mis en œuvre par le CAI ou fournies par les opérateurs mentionnés.

La présentation de ces chiffres donne un autre aperçu de ce que sont les migrations, en mettant l'accent sur la province de Namur tout en les mettant en lien avec les dynamiques plus large, sans toutefois suppléer à la réalité individuelle de chaque parcours.



### Objectif

- Présenter aux professionnel.le.s du secteur, des services publics voire à des représentant.e.s politiques les réalités des chiffres de la migration en province de Namur, données objectivables, et ce pour le but de sensibiliser, d'éviter les fausses informations et de mettre en avant des points de travail structurants en lien avec les enjeux actuels.





2 soirées  
7 et 13/02/2023  
En ligne  
de 17h30 à 20h30



## Les statuts

### Présentation

Qu'est-ce qu'une asbl au regard de la nouvelle législation ?

Quelles sont les mentions légales obligatoires des statuts ?

Cette formation a pour objet de permettre aux associations de pouvoir mettre en conformité avec les récentes modifications légales et ainsi, pouvoir pérenniser son activité comme son existence. En début de formation, une présentation des nouveautés issues de la réforme ayant abouti à l'adoption du code des sociétés et des associations permettra aux participant.e.s de mieux comprendre les enjeux et les obligations qui en découlent.

Ici, les statuts seront envisagés comme un véritable outil de fonctionnement de l'association au service de la structure et de ses gestionnaires.

Durant ces 2 soirées, le/la formateur.ice formulera des recommandations tant sur la formulation que sur des mentions facultatives au regard de la bonne gouvernance.

À l'issue de cette formation, un accompagnement peut être proposé consistant en la relecture et correction des statuts des associations afin de s'assurer de leur mise en conformité au code des sociétés et associations.

### Programme

- Définition de l'ASBL
- Les statuts : définition, rôle
- Les mentions légales obligatoires
- La notion de membres
- L'admission et la sortie des membres
- Informations relatives aux administrateurs
- Règles relatives aux organes
- L'exercice social
- Les mentions facultatives vivement recommandées



### Objectif

- Au-delà d'un éclairage théorique, la formation a pour objectif de générer le partage de connaissances et de bonnes pratiques au sein du secteur associatif.

## Fonctionnement des ASBL et formalités administratives



2 soirées  
12 et 19/06/2023  
formule hybride  
de 17h30 à 20h30

### Présentation

Nous aborderons les questions de la vie d'une ASBL via l'étude de ses deux principaux organes de gestion : le conseil d'administration (CA) et l'assemblée générale (AG) : pouvoirs, procédures, modes de convocation, quorums, votes, procès-verbaux, publications, seront présentés.

Cette séance aura pour objectif de permettre aux participant.e.s de comprendre le fonctionnement d'une ASBL en attirant une attention particulière sur les obligations de chacune des parties prenantes au sein de la structure et des documents obligatoires devant être rédigés (convocations, procès-verbaux, registre des membres,...).

Tout au long de l'exposé, l'intervenant.e veillera à préciser les nouveautés issues de la réforme ayant abouti à l'adoption du code des sociétés et des associations afin de conscientiser l'auditoire aux changements que cela implique dans la gestion quotidienne de leur association.

Enfin, il sera question de rappeler les obligations annuelles en précisant comment les respecter et les risques encourus en cas de non-respect.

### Programme

- L'organe d'administration : composition, convocation, compétences, délibération, ...
- L'assemblée générale : composition, convocation, compétences, délibération, ...
- Délégué à la gestion journalière : nomination, fonctionnement, ...
- Représentant légale : nomination, fonctionnement, ...
- Les obligations légales annuelles

### Objectif

- Comprendre le fonctionnement d'une ASBL

1 soirée  
11/09/2023  
En ligne  
de 17h30 à 20h30



## Droit des asbl: la responsabilité des administrateur.rice.s

### Présentation

Cette séance intervient à l'issue des séances relatives aux statuts et au fonctionnement des ASBL. En effet, il est nécessaire de bien cerner les rôles et implications de chacun.e des intervenant.e.s au sein de l'association pour pouvoir comprendre leur responsabilité.

La question plus spécifique de la responsabilité y sera abordée en commençant par les notions générales avant de cerner les différents types de responsabilité pouvant être mise en cause au sein d'une ASBL. Une attention particulière sera accordée à la responsabilité des administrateur.rice.s et des changements qui ont été instaurés lors de la récente réforme du droit des ASBL.

### Programme:

- Notion générale de la responsabilité
  - La responsabilité civile
  - La responsabilité pénale
- La responsabilité des membres
- La responsabilité des administrateur.rice.s

### Prérequis

La participation à cette formation est conditionnée par le fait d'avoir participé également aux formations sur les statuts et sur le fonctionnement des ASBL et les formalités administratives.



**Des infos ? Des questions ?  
Vous souhaitez vous inscrire ?  
Le bon réflexe : [www.cainamur.be](http://www.cainamur.be)**

**Centre Régional d'Intégration pour les personnes étrangères  
et  
d'origine étrangère de la province de Namur**

2 rue Docteur Haibe  
5002 Saint-Servais

Téléphone +32 (0)81 73 71 76

Fax +32 (0)81 73 04 41

[info@cainamur.be](mailto:info@cainamur.be)

[inscriptions@cainamur.be](mailto:inscriptions@cainamur.be)

Avec le soutien de :



Éditrice responsable : Benoîte Dessicy, 081 73 71 76

N° d'entreprise 0429681789 - Compte bancaire : BE10 0012 3001 8604 - RPM Tribunal de Namur - décembre 2022